



Syndicat SUD Santé Sociaux du GHBS

CTE du 15 mars 2022 Détournement de fonds ?

Le CTE a commencé par la lecture debout d'une motion intersyndicale pour demander à la Direction de respecter les organisations syndicales et les instances représentatives du personnel et de prendre l'ensemble des décisions nécessaires afin que les lois de la République soient appliquées au GHBS (règles du temps de travail, information immédiate au CHSCT en cas d'accident grave, versement du forfait mobilité durable, etc).

- Le vote électronique au GHBS: une fausse bonne idée!

Au prétexte de faire de économies et de favoriser la participation aux élections professionnelles le GHBS a décidé d'utiliser de nouveau le vote électronique pour les élections de décembre.

Nous avons voté contre, comme en 2014, car ce système de vote a entraîné une baisse de la participation de 15% aux élections de 2018 (contre 5% de baisse au niveau national), comme dans presque tous les hôpitaux où il a été mis en place.

- Congés d'été: la Direction des Soins et la Direction Générale confirment que la durée légale minimum de trois semaines de congés sera respectée cet été.

Les difficultés de recrutement étant toujours très importantes nous avons rappelé les solutions locales du syndicat SUD: mise en stage rapide, salaires des contractuels au moins au niveau des premiers échelons des grilles et augmentation des effectifs dans tous les services.

SUD a également demandé que les fermetures de lits cet été soient anticipées pour permettre aux agents d'avoir au plus tôt leurs plannings.

- Plan de résorption de l'emploi précaire

SUD demande à la Direction de revenir à minima à sa proposition de décembre: diminuer progressivement la durée de contrat nécessaire pour être mis en stage pour que, dans trois ans, tous les agents qui auront trois ans d'ancienneté soient mis en stage.

SUD dénonce le détournement de fonds de la Direction du GHBS: les financements obtenus après la crise COVID pour la résorption de l'emploi précaire ou la création de postes supplémentaires ne doivent pas servir en partie à combler le déficit !!!

- Plan d'équilibre financier

SUD dénonce également ce plan d'équilibre financier général exigé par l'ARS en échange de la reprise partielle de la dette des hôpitaux obtenue suite aux mobilisations historiques de fin 2019 et début 2020! C'est un plan massif d'embauche qui devrait au contraire être mis en place dans tous les hôpitaux pour diminuer la souffrance au travail et donner envie aux jeunes diplômés de rejoindre l'hôpital public.

La différence entre l'augmentation de l'activité et l'augmentation des effectifs se creusent chaque année donc la charge de travail augmente et est de plus en plus insupportable dans tous les services du GHBS!

- Recodage des actes

Le GHBS comme beaucoup d'hôpitaux en France va devoir faire appel à une entreprise privée pour recoder au mieux les dossiers des patients afin d'obtenir un maximum de financements liés à l'activité... un établissement hospitalier public obligé de passer par le privé pour répondre aux exigences changeantes des organismes de financements qui dépendent du même Ministère!



Syndicat SUD Santé Sociaux du GHBS

CTE du 15 mars 2022 Détournement de fonds ?

- Heures supplémentaires: une clarification nécessaire!

SUD demande une note de service rappelant les règles en cas d'heures supplémentaires classiques et pour les journées supplémentaires.

Hublo et Agiltime vont être liés pour que les journées supplémentaires en cas de remplacement soient prises en compte de la même manière dans les deux systèmes, les agents pouvant décider de se faire payer ou de récupérer ces journées lorsqu'ils ne passent pas par Hublo.

SUD demande la transmission d'un tableau rappelant les périodes de majoration des heures supplémentaires liées au COVID (doublement de la rémunération supplémentaire) et les services concernés.

- Nouvel hôpital de la Villeneuve à Quimperlé

Les travaux commenceront par le déménagement de l'Unité de Psychiatrie pour Personnes Agées dans un nouveau bâtiment qui doit être construit sur le site de Kerglanchar.

Ensuite après rénovation du bâtiment de l'UPPA les consultations y seront déplacées le temps de la construction du nouvel hôpital.

- Agents à repos variables

Le nombre d'heures travaillées les week-end et jours fériés n'a pas depuis la mise en place des 35h!

Il est toujours de 160h, alors que la loi prévoit vingt jours, soit 140h! SUD demande que tous les agents ayant travaillé 20 dimanches et jours fériés, quelque soit leur temps de travail, ainsi que tous les agents ayant travaillé 140h de dimanches et jours fériés bénéficient de la diminution du temps de travail annuel prévue pour les agents à repos variable.

- Prime des soins critiques

Elle a été versée aux services de Réanimation et de soins intensifs USCO, USIC et Néonatal aux IDE et cadres de santé y exerçant au moins à mi-temps. SUD soutient la lutte nationale des services de Réa et de soins intensifs pour que cette prime soit versée à tous les agents de ces services!

- Forfait mobilité durable: La Direction du GHBS refuse toujours le versement de cette prime annuelle de 200€ pour les agents venant à vélo ou en covoiturage plus de 100 jours par an

Le GHBS repousse la question en argumentant que ce forfait serait facultatif et qu'il fera partie d'une discussion prochaine lors des groupes de travail sur les déplacements!

Le refus par l'établissement de verser cette prestation ne trompe personne!

Afficher sa volonté écoresponsable sur ses réseaux de communication doit refléter la réalité.

Les actes valent souvent mieux que les paroles.

SUD utilisera tous les moyens légaux possibles pour obliger la Direction du GHBS à payer ce forfait (presse, saisine du Ministère, tribunaux si nécessaire, etc).

Vous trouverez sur notre site un modèle de courrier pour faire votre demande de versement du forfait ainsi que notre tract qui détaille les conditions nécessaires (décret n°2020-1554 du 9 décembre 2020).